

Führungsleitbild Kita Zwerglihuus Thal/Rheineck

1. Führungskultur

- Aufgaben und Kompetenzen von MA, LE und PR sind in der Stellenbeschreibung und Funktionsdiagramm festgehalten.
- Wir legen Wert auf klare und transparente Regelungen.
- Die Flexibilität, die wir erwarten, bieten wir auch unseren MA.
- Es herrscht ein unterstützendes Klima unter allen Führungskräften.
- Bei Veränderungen und für Entwicklungen werden unsere Führungskräfte einbezogen.
- Mitarbeiter schätzen den direkten Austausch mit Vorgesetzten, weil dies als Zeichen der Wertschätzung empfunden wird.
- Gute Personalführung erfordert ein hohes Mass an Selbstführung und ein bewusstes Wahrnehmen der Mitarbeitenden und ihrer Zusammenarbeit.
- Wir führen mit Zielvereinbarungen und regelmässigen Gesprächen, bezüglich der Zielerreichung und der persönlichen Entwicklung der einzelnen Mitarbeitern.
- Ziele und Ergebnisse müssen allen Beteiligten klar und transparent sein.
- Konsequenzen bei Entscheidungen und in der Umsetzung, sind genauso wichtig wie Freiheit in der Ausgestaltung.
- Wir sind Vorbild in unserem Handeln

2. Teamkultur

- Wir pflegen eine Feedbackkultur untereinander.
- Hinsichtlich unserer Ziele ziehen wir gemeinsam am gleichen Strang.
- Wenn Fehler gemacht werden, wird darüber gesprochen und geschaut, was das nächste Mal besser gemacht werden kann.
- Es herrscht ein unterstützendes Klima unter allen Mitarbeitenden.
- Eigenverantwortliches und selbständiges Handeln von Mitarbeitenden wird gemäss unseren Zielen und Grundhaltung entwickelt und gefördert.
- Ehrlichkeit bildet die Basis des Vertrauens.
- Wir sorgen für motivierende Ziele.
- Zusammenarbeit basiert für uns auf vertrauensvoller Kooperation.
- Der persönliche Umgang untereinander ist fair.
- Respekt füreinander gehört genauso dazu wie gegenseitige Wertschätzung und Anerkennung
- Wir stellen uns Konflikten und sorgen für Lösungen.

3. Kommunikationskultur

- Wir informieren frühzeitig über Entwicklungen und Entscheidungen.
- Wir halten uns an eine klare und offene Kommunikation.
- Wir informieren zeitgerecht, direkt und in sinnvoller Menge
- Wir gehen mit sensiblen Informationen vertraulich um
- Wir konzentrieren uns auf das wesentliche und vermitteln eine klare Botschaft.
- Wir pflegen eine wertschätzende Kommunikation und geben konstruktive Feedbacks
- Wir nehmen die Meinungen anderer auf und können sie präzise wiedergeben.